PLANO DE GESTÃO INSTITUCIONAL
FACULDADE DE TECNOLOGIA DE SÃO JOSÉ DO RIO PRETO
FATEC RIO PRETO

Profa. Me. Valéria Maria Volpe

São José do Rio Preto, abril de 2025.

1 – Objetivos

Apresentar a comunidade da Fatec Rio Preto o plano de gestão para desempenhar o mandato de diretora da unidade no período de 2025 a 2028.

1.1 – Objetivos Gerais

Continuar divulgando a FATEC Rio Preto como Instituição de Ensino Superior Pública e Gratuita para torná-la cada vez mais conhecida como uma instituição de ensino superior pertencente ao rol de instituições estaduais do Estado de São Paulo. Fazer com que a sociedade regional identifique a FATEC Rio Preto como a Instituição Educacional que faz a diferença na vida das pessoas por meio de educação de qualidade focada no mercado de trabalho, também uma Instituição acolhedora que recebe seus alunos, respeitando-os como seres individuais e únicos e que a diversidade traz crescimento e evolução.

1.2 – Objetivos Específicos

Nesta gestão pretende-se atingir os seguintes objetivos específicos para a FATEC Rio Preto:

- melhorar a visibilidade da instituição principalmente nas redes sociais, com conteúdo voltados para o público-alvo;
- buscar parcerias junto as empresas da cidade e região com o intuito de colocar o aluno em estágios desde o início do curso;
- dialogar com o meio empresarial para que haja conscientização de que estágio faz parte do processo ensino-aprendizagem e que é dever da empresa contribuir com a formação do aluno-estagiário;
- fortalecer, ainda mais, os cursos existentes com parcerias sólidas;
- prospectar novos cursos graduação voltados para as demandas regional;
- proporcionar cursos de extensão universitária, de pós-graduação, encontros entre alunos e profissionais renomados nas mais diversas áreas do conhecimento;
- cuidar e zelar pelo bem-estar dos alunos, professores e colaboradores, tornando o ambiente mais participativo e colaborativo, com a direção em contato constante com os alunos, professores, coordenadores e colaboradores;

- promover capacitação constante e periódica para professores e colaboradores, por meio de parcerias com a empresas públicas e privadas.

2 – Propostas a serem realizadas durante o mandato

Para alcançar os objetivos propostos anteriormente, proponho os seguintes projetos:

I – melhorar a visibilidade da instituição principalmente nas redes sociais, com conteúdo voltados para o público-alvo

Atualmente, as pessoas passam parte de seu dia conectado às redes sociais, especialmente jovens em fase escolar. Sendo assim, a era da tecnologia, os melhores meios de comunicação são as redes sociais e aplicativos de troca de mensagens. Dessa forma, pretendemos fortalecer o criar e responsável o grupo que se responsabilizará por essas atribuições na FATEC Rio Preto. Também iremos melhorar o site da Instituição com informações mais atrativas e interessantes. Além de promover atualização das informações atuais.

II – buscar parcerias junto as empresas da cidade e região com o intuito de colocar o aluno em estágios desde o início do curso

Entende-se que as parcerias com empresas podem render bons frutos e beneficiar não só a FATEC Rio Preto, mas especialmente os nossos alunos. Também é sabido que essas parcerias são importantes para manter os cursos atualizados e voltados para as demandas locais. Portanto, trazer os atuais parceiros para colaborar com o processo ensino-aprendizagem é fundamental para manter os cursos atualizados, tornando o caminho rápido de mudanças na vida das pessoas, pois com as parcerias fortalecidas, seremos o canal mais óbvio para a busca de novos colaboradores para as empresas. Assim, nossos alunos serão vitrine para o mercado de trabalho. Trazer novos parceiros só irá reforçar o nosso perfil de Instituição que melhor prepara para o mercado de trabalho. Além de apresentar a nossa FATEC para empresas de todos os setores produtivos da região.

III - dialogar com o meio empresarial para que haja conscientização de que estágio faz parte do processo ensino-aprendizagem e que é dever da empresa contribuir com a formação do aluno-estagiário

O que mais se ouve dos alunos é que as empresas procuram estagiário “sênior”, pois solicitam conhecimento de muitas tecnologias, que por mais atualizado que seja o currículo dos cursos, é impossível atender a todas as solicitações. Os alunos também enxergam que as empresas querem um estagiário que faça mais que um profissional experiente, mas que receba salário de estagiário.

Em nossa gestão pretendemos dialogar com as empresas parceiras e apresentar proposta de estágios que possam contribuir com a formação profissional dos nossos alunos, fazendo com que compreendam que estágio é aprendizagem e que o aluno é aprendiz, que é papel da sociedade empresarial de contribuir com essa aprendizagem oferecendo oportunidade mais justa com aqueles que ainda estão na sala de aula construindo seu perfil profissional. Esse diálogo deve ser constante, insistente e persistente. Tendo em vista essa necessidade, entende-se que a melhor maneira de dialogar com as empresas e trazendo-as para o ambiente acadêmico promovendo a interação entre as partes, aluno – empresa, dando voz aos nossos alunos.

IV – fortalecer, ainda mais, os cursos existentes com parcerias sólidas

Pretendemos dar mais apoio aos cursos existentes proporcionando condições favoráveis ao desenvolvimento das diversas atividades pedagógicas de cada curso voltados para o perfil do curso. Incentivar a participação dos alunos em visitas técnicas, eventos científicos, feiras e entre outras atividades que possam complementar a formação profissional e técnica dos nossos alunos.

V – prospectar novos cursos graduação voltados para as demandas regional

Nos tempos modernos manter-se atualizado é requisito básico para se ter melhores oportunidades de trabalho e emprego. Todo centro educacional tem o dever de proporcionar mais oportunidades de capacitação para a sociedade, por meio de cursos e certificações que irão diferenciar o bom profissional. Ter na nossa FATEC novos cursos graduação é oportunizar crescimento profissional e social da população que carece de oportunidade e educação de qualidade. Ocupar salas de aulas que ficam ociosas é fazer bom uso da infraestrutura que já

temos, garantindo a formação de novos alunos e continuidade na formação de nossos egressos e demais membros da sociedade regional. Sendo assim, pretendemos debater com a sociedade sobre a possibilidade de implantar novos cursos de graduação voltados para a demanda local.

VI – proporcionar cursos de extensão universitária, de pós-graduação, encontros entre alunos e profissionais renomados nas mais diversas áreas do conhecimento

A FATEC Rio Preto carece de atividades extraclasse e de garantir a formação continuada de nossos egressos, além de atrair novos alunos, seja para a graduação ou pós-graduação. Portanto, pretendemos oferecer cursos de certificação profissional em vários níveis de formação, seja certificado profissionalizante, de pós-graduação ou apenas encontros com profissional qualificados que possam elevar a qualidade do ensino da nossa Instituição. Também podemos usar dessas ferramentas para atrair novas pessoas para o ambiente da nossa FATEC, permitindo que a conheçam e desejem fazer parte desse time vencedor.

VII – cuidar e zelar pelo bem-estar dos alunos, professores e colaboradores, tornando o ambiente mais participativo e colaborativo, com a direção em contato constante com os alunos, professores, coordenadores e colaboradores

A FATEC Rio Preto é uma Instituição cujo ambiente é muito agradável e percebe-se que todos se sentem felizes por fazer parte dela. Porém, percebe-se a necessidade de maior proximidade entre a direção e demais membros da IE. O que propomos é manter o diálogo aberto, ouvir mais os nossos pares e trazer o aluno para junto da direção e coordenação. Assim, com essa interação constante, entende-se que será mais fácil identificar problemas e demandas, mantendo as pessoas seguras, sempre que desejarem apresentar sua opinião sobre qualquer assunto de interesse comum e tornando o ambiente mais saudável.

VIII - promover capacitação constante e periódica para professores e colaboradores, por meio de parcerias com a empresas públicas e privadas

Em pelo menos dois momentos do ano letivo temos o evento SPAP, que sempre traz contribuições para nossos professores e colaboradores. Mas, em alguns momentos, algumas atividades não são específicas para o ensino superior. Portanto, propomos fazer melhor uso

desses momentos promovendo capacitação de nossos docentes e colaboradores, com palestras, cursos e treinamentos que farão diferença para esses profissionais, principalmente nas atividades que se iniciam no semestre letivo. Essas atividades podem ser realizadas usufruindo das parcerias firmadas entre a IE e sociedade. Podemos trazer um empresário, um pesquisador renomado, um egresso de destaque. Enfim, trazer sempre uma contribuição para a formação e qualificação de nossos docentes e colaboradores. O intuito é aproveitar melhor o evento semestral para promover a formação continuada de nossos docentes e colaboradores.

3 – Cronograma

As ações anteriormente descritas deverão seguir o seguinte cronograma:

Ação/Projeto Proposto	Semestre/Ano
melhorar a visibilidade da instituição principalmente nas redes sociais, com conteúdo voltados para o público-alvo;	2025 – 2028
buscar parcerias junto as empresas da cidade e região com o intuito de colocar o aluno em estágios desde o início do curso;	2025 - 2028
dialogar com o meio empresarial para que haja conscientização de que estágio faz parte do processo ensino-aprendizagem e que é dever da empresa contribuir com a formação do aluno-estagiário;	2025 - 2026
fortalecer, ainda mais, os cursos existentes com parcerias sólidas;	2025 – 2028
prospectar novos cursos graduação voltados para as demandas regional;	2026
proporcionar cursos de extensão universitária, de pós-graduação, encontros entre alunos e profissionais renomados nas mais diversas áreas do conhecimento;	2025 – 2028
cuidar e zelar pelo bem-estar dos alunos, professores e colaboradores, tornando o ambiente mais participativo e colaborativo, com a direção em contato constante com os alunos, professores, coordenadores e colaboradores;	2025 – 2028
promover capacitação constante e periódica para professores e colaboradores, por meio de parcerias com a empresas públicas e privadas.	2025 - 2028

4 – Conclusão

Pretendo fazer uma gestão transparente e ética, seguindo os princípios da democráticos que uma IE pública deve respeitar para a construção de uma instituição sempre melhor. Respeitar integralmente a missão institucional zelando pelo cumprimento dos objetivos e valores da instituição.

Comprometo-me trabalhar com vigor para manter a ótima reputação da instituição na cidade de São José do Rio Preto e região, ajudando a formar os melhores profissionais para o mercado de trabalho regional, estadual e nacional e internacional. Também em manter o ambiente educacional livre, respeitoso, agradável, seguro e saudável para que possamos nos expressar das mais variadas formas, com a certeza que seremos respeitados como seres único e individuais que somos.

São José do Rio Preto, 4 de abril de 2025.

Profa. Me. Valéria Maria Volpe